



reet.

leveraging organizational potential



Alexandra Pretschner

Meine Kontaktdaten:

alexandra.pretschner@reet-beratung.de

+49 179 696 42 81

[XING](#) – [LinkedIn](#)

Was mich antreibt und welchen Mehrwert ich Ihnen bringe.

„Start with the people and the rest will follow“. Das ist mein Credo. Wenn die Menschen mit ihren unterschiedlichen Bedürfnissen und Intentionen wahrgenommen werden und integraler Bestandteil des Gestaltungsprozesses sind, ist nachhaltige Veränderung möglich.

Mein Arbeitsstil ist geprägt von Empathie und Verstehen auf der einen, Analytik und Methodenstärke auf der anderen Seite.

Kunden schätzen an mir Kreativität, Empathie und eine gute Portion Expertise und Inspiration aus der unternehmerischen Praxis.“

Dr. Hegeler Mittelmaier Nissen. Partnerschaftsgesellschaft zur Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung

Ausgewählte Beratungsprojekte und Trainings

- Goethe-Institut: Veränderungsbegleitung des Umzugs der Zentrale; Räumlicher Umzug als Katalysator für Neues Arbeiten
- Spie ICS: Kulturtransformation Nutzerzentriertheit in der Produkt- und Serviceentwicklung
- IXDS: Unternehmensweite Transformation in eine selbstorganisierte Plattform
- Diverse Impulsvorträge und Panels zum Thema NEW WORK
- Methodentrainings in Design-Thinking, Nutzerzentrierung, Organizational Prototyping

Berufspraxis

- Co-Founder bei Boosting Change, einer Beratung für Transformation durch eine neue Art der Zusammenarbeit
- Partnerin bei der Innovationsagentur und New-Work-Pionierin IXDS
- Mitgründerin des Start-Ups Yumindo, einer Plattform für Selbstentwicklung
- Führungspositionen in der Produkt- und Service-Innovation, u.a. bei Swisscom Schweiz
- Manager Business Consulting und User Experience, bei der Digitalberatung Sapient

Kernkompetenzen

- Innovationsentwicklung
- Organizational Prototyping
- Ko-Kreation & Design Thinking
- Nutzer- und Kundenzentriertheit
- Führung
- Zukunft der Arbeit/New Work & Agile HR
- People Experience Design

Aus- und Weiterbildung (Auswahl)

- Diplom-Kauffrau
- Langjähriger Design Thinking und Innovations-Practitioner und Coach
- Umfangreicher Know-how-Aufbau und Anwendung in der Unternehmens- wie auch Beratungspraxis zu Selbstorganisation und Zukunft der Arbeit (z.B. Teal Organizations, Holocracy, OKRs)