



reet.

leveraging organizational potential



Roland Mittelmaier

Meine Kontaktdaten:

roland.mittelmaier@reet-beratung.de

+49 172 810 85 24

XING - LinkedIn

Was mich antreibt und welchen Mehrwert ich Ihnen bringe.

Ich schaffe mit meinen Kunden einen ‚Raum‘, in dem es gelingt, offen und beherzt miteinander, nachhaltige Lösungen zu entwickeln. Zum klaren, fokussierenden Blick kommen Umsicht, Gelassenheit und Reife hinzu.

Im Kontakt mit meinen Kunden suche ich nach der ‚DNA der Teams‘, nach den wirklich handlungsleitenden Regeln. Dieses im Team gemeinsame (Ein-)Sehen ist der Motor für die dann folgende ausbalancierte Veränderung.

Meine Leidenschaft: Miteinander verändern – Schritt für Schritt .

Dr. Hegeler Mittelmaier Nissen. Partnerschaftsgesellschaft zur Unternehmensberatung und Organisationsentwicklung

Ausgewählte Beratungsprojekte und Trainings

- Organisationsentwicklung – 1000 Mitarbeiter Pharmabranche
- Organisations- und Teamentwicklung eines Krankenhauses nach Fusion
- Einführungsbegleitung einer neuen Produktionsstätte – 600 Mitarbeiter, metallverarbeitende Industrie
- Beratung von Scrum Teams - Pharmabranche
- Großgruppen- Veranstaltungen zur Missions-/ Prozess-/ Zusammenarbeitsentwicklung – Energiebranche, Gesundheitswesen
- Entwicklung und Durchführung von Management- Entwicklungs- Programmen - branchenübergreifend

Berufspraxis

- Geschäftsführender Partner
- Centerleiter für ein Trainings- und Beratungsinstitut
- Lehrbeauftragter TU München
- Business Coach
- Change Management Projektleiter
- Berater
- Führungskräftetrainer
- Referent Personalentwicklung
- Team- und Organisationsentwicklung
- Diplomkaufmann; Bankkaufmann

Kernkompetenzen

- Beratung, Konzeption und Durchführung von Veränderungsprojekten
- Unternehmensentwicklungsprozesse
- Teamberatung und Teamentwicklungsprozesse (Agile Teams, Scrum-Teams)
- Führungskräftecoaching
- Coaching von Projektmanagern
- Konfliktberatung von Organisationen, Teams und Einzelnen
- Design von Großveranstaltungen und Großgruppen- Moderation
- Konzeption, Implementierung und Durchführung von Führungskräfteentwicklungsprogrammen

Aus- und Weiterbildung (Auswahl)

- Genuine Contact
- Systemische Beratung
- Business Council
- Spiral Dynamics Integral
- Open Space und Formate für Großgruppen- Moderation
- TMS – Team Management System
- Persolog (D.I.S.G.) Verhaltens-/ Persönlichkeitsmodell